



УТВЕРЖДАЮ:

Директор:  Ямалетдинов К.С.

Приказ от 13.10.2023 № 302

## КОДЕКС

# ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ САНАТОРИЙ «ТАНЫШ»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ООО Санаторий «Таныш» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО Санаторий «Таныш» независимо от занимаемой ими должности и выполняемых функций, и направлен на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Организации в целом.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ООО Санаторий «Таныш», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ООО Санаторий «Таныш» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса. Содержание положений Кодекса доводится до сведения всех работников Организации.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ООО Санаторий «Таныш» и обеспечение единых норм поведения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных и производственных обязанностей, ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к работникам ООО Санаторий «Таныш» у жителей Аскинского района, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и достойного поведения.

9. ООО Санаторий «Таныш» - организация, осуществляющая медицинскую и фармацевтическую деятельность.

Применительно к организациям, осуществляющим медицинскую или фармацевтическую деятельность, понятие "конфликт интересов" определено в статье 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ). В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона № 323-ФЗ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

Федеральный закон № 323-ФЗ обязывает медицинских и фармацевтических работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме:

- медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать руководителя медицинской организации или руководителя аптечной организации, в которой он работает;

- руководитель медицинской организации или руководитель аптечной организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Российской Федерации.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ООО САНАТОРИЙ «ТАНЫШ»**

10. Основные принципы поведения работников ООО Санаторий «Таныш» являются основой поведения граждан Российской Федерации. Все работники Организации обязаны следовать следующим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

11. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

1) соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Башкортостан, не допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

1) исполнять должностные и производственные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы всех структур ООО Санаторий «Таныш»;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации;

3) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ООО Санаторий «Таныш» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с производственной и служебной деятельностью;

8) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником производственных или должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ООО Санаторий «Таньш»;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность ООО Санаторий «Таньш», организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ООО Санаторий «Таньш», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

16) соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО Санаторий «Таньш», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

12. Работники ООО Санаторий «Таньш» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, законы Республики Башкортостан, и иные нормативно-правовые акты.

13. Работники ООО Санаторий «Таньш» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Работники ООО Санаторий «Таньш» при исполнении ими производственных и должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работников ООО Санаторий «Таньш».

16. Работникам ООО Санаторий «Таньш» запрещается получать в связи с исполнением им производственных и должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Работники ООО Санаторий «Таньш» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, и которая стала известна им в связи с исполнением ими производственных и должностных обязанностей.

18. Работник ООО Санаторий «Таньш», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО Санаторий «Таньш», призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

4) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

5) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

6) устанавливать справедливую равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

7) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник ООО Санаторий «Таньш», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО Санаторий «Таньш», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник ООО Санаторий «Таньш», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО Санаторий «Таньш», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

21. Продвижение работников Организации на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

22. В Организации действует запрет на работу в Организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

23. Внешний вид работников Организации при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ**

24. Работникам ООО Санаторий «Таньш» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В поведении работники ООО Санаторий «Таньш» воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления несправедливых, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или речей, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного общения с гражданами;

5) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

6) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

26. Работники ООО Санаторий «Таньш» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ООО Санаторий «Таньш» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

25. Нарушение работником ООО Санаторий «Таньш» положений Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или

Организации и подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ООО Санаторий «Таныш» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.